

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский политехнический техникум»

Рег. № 37-Н/2016

Согласовано

Мнение выборного
профсоюзного органа
ГПОУ «СПТ»

учтено  /Л.В.Кузнецова/
(личная подпись)


«31» 10 2016 г.

М.п.



Утверждаю

Директор ГПОУ «СПТ»

 /Л.В.Волощук/
(личная подпись)

«31» 10 2016 г.
приказ № 49

М.п.

Изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда
работников», рег. № 4 – П/2016

г. Сыктывкар
2016 г.

Статья 1

1. Внести в приложение № 4.3 «Премияльные выплаты по итогам работы», следующие изменения:

1.1. пункты 5.1 и 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.1. Годовая премия выплачивается в размере до 5 (пяти) должностных окладов либо в абсолютном значении, не превышающем сумму пяти должностных окладов по занимаемой должности.

5.2. Единовременная премия и премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 3 (трех) должностных окладов либо в абсолютном значении, не превышающем сумму трех должностных окладов по занимаемой должности.».

1. Внести в таблицу приложение № 4.2 «Премияльные выплаты по итогам работы», следующие изменения:

1.1. наименование столбца 3 изложить в следующей редакции: «размер к должностному окладу %»;

1.2. столбцы 5 и 6 исключить.

2. Внести в приложение № 4 «Выплаты компенсационного характера», следующие изменения:

2.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах установить доплату в размере 5% к должностному окладу (окладу).»

3. Внести в приложение № 5 «Выплаты стимулирующего характера за счет поступлений от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (далее - внебюджетные средства)», следующие изменения:

3.1. пункты 1.3., 1.4. и 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.3. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премияльные

выплаты могут устанавливаться на приказом по учреждению на: месяц, квартал, полугодие, календарный год.

1.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, рассматриваются на совещании при директоре с участием представителя профсоюзного комитета работников и устанавливаются приказом по учреждению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере до 200 % к должностному окладу (тарифной ставке, ставке заработной платы), в соответствии с перечнем пункта 1.1. настоящего приложения.»

Статья 2

1. Настоящие изменения вступают в силу с даты утверждения приказом по учреждению, за исключением изменений предусмотренных пунктом 3.1. статьи 1 вступающих в силу в силу с 08 февраля 2016г.